



!!!! 立讯精密供应商行为准则

!! "#\$%&'()*!*(+,%,-.!/ #001,)(!2-3)!-4!2-.3#+5!

准 任与 为准则，保 全体员 劳动 和
人 。 准 劳动 、人 、 任和 为。
供 商 供 全 作 ， 保 人受到 、享 严，公 且 准
事， 在任何 况下为 产产品 供 务 取 为。
其供 商 《 供 商 为准则》以下 准则 中 原则和
业务 全 。

!"#\$%&'()**(+,\$-.,),\$(+/-/ ,00(1)0-0%)%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)(.4,'-./ (.0&5)'(\$6-.\$,7,5,08)&.1)(0%,+&5)+-.1"+09
&.1)0-)6'-0(+0,.2)0%()5&7-'),2%0\$)&.1)3".1&/ (.0&5)%" / &.) ',2%0\$)-3)&55)(/ 65-8((\$:!"#\$%&'()**(+,\$-.,),\$(+/-/ ,00(1)0-)'(\$6(+0,.2)0%()%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)5&7-'9)%" / &.) ',2%0\$9)(.4,'-./ (.0&59)&.1)(0%,+&5)+-.1"+0:)
!"#\$%&'()**(+,\$-.,;\$)\$"665,('\$)&'()('(<','(1)0-)6'-4,1(\$&3()=-'>,.2)+-.1,0,-.\$9)0'(&0)=-'>('\$)=,0%)1,2.,08)&.1)
'(\$6(+09)&+0)3&,'58)&.1)(0%,+&5589)&.1)"\$()(.4,'-./ (.0&558)'(\$6-.\$,75(6'&+0,+)(\$)=%('4(')0%(8) / &>()6'-1"+0\$)-'
6('3-' /)\$('4,+)(\$3-')!"#\$%&'()**(+,\$-.,;\$)\$!"#\$%&'()**(+,\$-.,)'(<','(\$),0\$)\$"665,('\$)0-)-6('\$&0(),.)&+- -'1&.+()
=,0%)0%()6',.,+65(\$)&.1)'(<','(/ (.0\$9)&\$)&665,+&75(9),.)0%,\$)!"#\$%&'()**(+,\$-.,;\$)\$?"665,('\$)@-1() -3)@- .1"+0)
AB@-1(CD9)&.1),.)3"55)+- / 65,&.+()=,0%)&55)E665,+&75(!&=\$)&.1)F(2"5&0,-.\$:)

我们 原则 O P c

准则以 联合国国 人 和国 劳 《 作中 原则和 利 》中
国 公 人 为 。 地 力于 人 ， 们在 个公司 围内
人 ， 且 们 事 《 联合国商业与人 原则》 。

G%()@-1(),)\$7&\$(1)-.),.0('.&0,-.&558H'(+2.,I(1)%" / &.)',2%0\$9)&\$(0) -"0),.)0%()J.,0(1)K&0,-.\$:);L.0('.&0,-.&5)
M,55)-3)N" / &.)F,2%0\$)&.1)0%()L.0('.&0,-.&5)!&7-')O'2&.,I&0,-.;\$)P(+5&'&0,-.)-.)Q".1&/ (.0&5)*',.,+65(\$)&.1)
F,2%0\$)&0)R-'>:)"#\$%&'()**(+,\$-.,;\$)1((658)+- / ,00(1)0-)'(\$6(+0,.2)%" / &.)',2%0\$)&\$(5&,1)-"0),.)-"')+- / 6&.8H
=,1()N" / &.)F,2%0\$)*-5,+8)&.1)-"')&66'-&+%)\$)7&\$(1)-.)0%()J K)S",1,.2)*',.,+65(\$3-')M"\$,.((\$)&.1)N" / &.)
F,2%0\$)A J K S *D:)



密供应商 为准则

为了与 保 一 ， 国 与国 人 准 在 ， 们
准。 两 在冲 ， 们 国 ， 同 国 公 人 原则。

L.)>((6,.2)=,0%)0%()JKS*)3'&/(-'>9)=%('().&0,-.&55&=)&.1),.0('.&0,-.&5)%"/&.)',2%0\$)\$0&.1&'1\$)1,33('9)=(
3-55-=)0%()%,2%(')\$0&.1&'1:)R%('()0%(8)&'(),.)+-.35,+09)=(('\$6(+0).&0,-.&5)5&=9)=%,5()\$((>,.2)0-)'(\$6(+0)0%()
6',.+ ,65(\$)-3),.0('.&0,-.&558H'(+ -2.,I(1)%"/&.)',2%0\$;)

， 国 与 严 任、健 和 全 准 在 ， 们
准。 国 与 准 在冲 ， 们 国 ， 同
准。

L.&11,0,-.9)=%('().&0,-.&55&=)&.1)!"#%&'()*'+,\$,-.;\$)\$0',+0)(.4,'-./(.0&59)%(&50%&.1)\$&3(08)\$0&.1&'1\$)1,33('9
=(3-55-=)0%()%,2%(')\$0&.1&'1:)R%('().&0,-.&55&=)&.1)!"#%&'()*'+,\$,-.;\$)%2%\$0&.1&'1\$)&'(),.)+-.35,+09)=(
'(\$6(+0).&0,-.&5)5&=)=%,5()\$((>,.2)0-)%-.-')0%()%,2%(')\$0&.1&'1:

估供 商 准则 况，任何 反 准则 为 可 危及供 商
与 之 业务关 ， 严 可 双 业务关 。 准则 于向
供商品 务， 商品 务 于 产品 供 商及其 公司、
以及 分包商和下 供 商 分别 为 供 商 。

!"#\$%&'()*'+,\$,-.)=,55)&\$(\$),0\$)\$"665,('\$;)+- / 65,&.+()=,0%)0%,\$)@-1(9)&.1)&.8)4,-5&0,-.\$)-3)0%,\$)@-1() / &8)
T(-6&'1,I()&)\$"665,('\$;7"\$,\$.(\$)\$'(5&0,-. \$%,6)=,0%)!"#\$%&'()*'+,\$,-.)"6)0-)&.1),.+5"1,.2)0(' / ,.&0,-.:)G%,\$)
@-1()&665,(\$0-)!"#%&'()*'+,\$,-.)\$"665,('\$&.1)0%(',\$)"7\$,1,&'(\$&.1)&33,5,&0(\$9)&\$)=(55)&\$&.8)\$"7+-.'&+0-'\$)
&.1)\$"7H0,('\$)\$"665,('\$A(&+%)&55(1)B?"665,('CD)6'-4,1,.2)2--1\$)-')\$('4,+ETQ,('23(&)1(3)18(2--1\$)-1())-6(-')-1())-6(\$)-1--1



密供应商 为准则

'(<','(/(.0\$9)+5(&'58)1(3,..2)+-/65,&.+)(#6(+0&0,-.\$)3-')?'665,('\$),.)0%()&'(&\$)-3)5&7-')',2%0\$9)%(&50%)&.1)
\$&3(089)(.4,'-./(.0&5)6'-0(+0,-.9)&.1)7"\$,.((\$\$(0%,+\$.)

准则 劳 、 健 与 全 、 及 体 各 ， 依 以下国 书及
准制：

合 国《世 人 》

合 国《商业与人 原则》

国 劳 《 作中 原则和 利 》及其 公

合作与发 《 国企业准则》

业健 全 体

体

G%(5&7-'9)%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'-./(.09)(0%,+\$9)&.1)/&.&2(/(.0)\$8\$0(/)'(<','(/(.0\$)\$03-'0%),.)0%,)\$@-1()

&'(1(4(5-6(1),.)&+--'1&.+)(=,0%)0%()3-55-=,.)2),.0('.&0,-.&5),.\$0'"(/(.0\$)&.1)\$0&.1&'1\$V)

J.,0(1)K&0,-.\$)J.,4('\$&5)P(+5&'&0,-.)-3)N"/&.)F,2%0\$)

JK)S",1,.2)*',.+65(\$)-.)M"\$,.((\$&.1)N"/&.)F,2%0\$)A J K S *D)



劳 准为:

1) 止强 劳动

不 任何 劳动,包 不 于 (包 务) 劳动、
劳动、 人 。 包 、 力、 、
、 、 、 人员,以 取劳动 务。 于员 在 内 动 及
公司 供 员 (),不 不合 制。作为
一 分, 以员 员 其 向 员 供书
 ,其中包 和 。 员 在 原 国地 之
到 , 且在 员 到 国地 , 了为 合 地 和 供同
作 ,不 。 作 于 , 员 可
其 关 , (在员 合同中),则不
任何 。 供 商 保 员 关 。 主、 和 不
以其 、 , 发 、 作
可 。 上 , 主为 地 , 则可 。 在
况下,任何 不 员 其 。 员 为其受 向 主
其 关 。 发 员 任何上 , 员
。

Q- '(1)5&7-'),.)&.8)3-'/9),.+5"1,.2)7"0).-0)5,/0(1)0-9)7-.1(1)A,+.5"1,.2)1(70)7-.1&2(D)-'),.1(.0"'(1)5&7-'9)
,.4-5"'.0&'8)-')(#65-,0&0,4()6',\$.-)5&7-'9)\$5&4('8)-')0'&33,+,2)-3)6('\$-\$),\$.-)6(' / ,00(1):G%,),+.5"1(\$)
0'&\$.6-\$0,.29)%&'7-',.29)'(+''',0,.29)0'&\$.3('',.29)-')'+(,4,.2)6('\$-\$)78) / (&\$.)-3)0%('(&09)3-+(9)+-('+,-.9)
&71"+0,-.)-')3'&"1)3-')5&7-'-')\$('4,+(\$:)G%('())\$%&55)7().-)'.'(&\$- .&75()('\$0',+0,-.\$)-.)=-'>('\$);3'((1- /)-3)
 / -4(/ (.0),.)0%()3&+,5,08),.)&11,0,-.)0-)'.'(&\$- .&75()('\$0',+0,-.\$)-.)(.0(',.2)-')(#,0,.2)+- / 6&.8H)6'-4,1(1)
3&+,5,0,(\$),+.5"1,.29),3)&665,+.75(9)=-'>('\$);1-' / ,0-',(\$)-')5,4,.2)<"&'0('\$;)E\$)6&'0)-3)0%()%,,.2)6'-+(\$9)&55)
=-'>('\$) / "\$0)7()6'-4,1(1)=,0%&)'=,00(.)(/ 65-8 / (.0)&2'((/ (.0),.)0%('),.&0,4()5&.2"&2(9)-'),.)&5&.2"&2()0%()
=-'>(')&.)".1('\$0&.19)0%&0)+-.0&,\$)&1('\$+',60,-.)-3)0(' / \$)&.1)+-.1,0,-.\$)-3)(/ 65-8 / (.0):Q- '(2.) / ,2'&.0)
=-'>('\$) / "\$0)'(+,(4)0%() / 65-8 / (.0)&2'((/ (.0)6',-'0)-)0%()=-'>(')1(6&'0,.2)3'- /)%,)-')%(')+-.0'8)-3)-',2,.)
&.1)0%('())\$%&55)7().-)'\$7\$0,0"0,-.)-')+%&.2(ASD)&55-=(1),.)0%() / 65-8 / (.0)&2'((/ (.0)"6-.)'&'',4&5),.)0%()
'(+,(4,.2)+-.0'8)".5(\$\$)0%(\$()+%&.2(\$)&'() / &1()0- / ((0)5-+&5)5&=&.1)6'-4,1()(<"&5)-')7(00(')0(' / \$;)E55)=-'>)



= - '>(' \$9),. 0(' . \$9)& . 1)&66' (. 0,+(\$)\$%&55)7()&0)5(&\$0)0%()\$& / ()=&2()'&0()&\$)-0%(')(. 0'8H5(4(5)=- '>(' \$)6('3-' / ,. 2)
(('<'&5)-')\$, / ,5&'0&\$>\$:)L3)+%,51)5&7-'),\$,1(. 0,3,(19)&\$,\$0& . +(_'(/ (1,&0,- .)\$%&55)7()6'-4,1(1:)

3) 工作时

作 不 地 。 , 作 (包) 不
 , 况 况 。 于 。 员 七
一 。

R - '>,. 2)%- "' \$)\$%&55). -0)(#+((1)0%() / &#, / " /)\$(0)78)5-+&5)5&=:)Q"'0%('9)&=- '>=((>)\$%&55). -0)7() / -'()0%&.)`[]
%- "' \$)6(')=((>9),. +5"1,. 2)-4('0, / (9)(#+(60),.)(('2(. +8)-')". "\$"&5)\$,0"&0,- . \$.:E55)-4('0, / ()\$%&55)7()4-5" . 0&'8:
R - '>(' \$)\$%&55)7()&55-=(1)&0)5(&\$0)- . (1&8)-33)(4('8)\$ (4(.)1&8\$:

4) 工 和 利

向员 合 , 包 关 、 和 利
在内 各 。 员 同 同 、同 同 。 供 商 于 准
向员 。 作为一 。 在 个 , 及
向员 供 , 包 , 劳动
准 。 临 、 和 包 合 地 制。

@- / 6(. \$&0,- . .)6&1)0-=- '>(' \$)\$%&55)+- / 658)=,0%&55)&665,+&75()=&2()5&=\$9),. +5"1,. 2)0%-\$()' (5&0,. 2)0-)/ ,. , / " /)
=&2(\$9)-4('0, / ()%- "' \$)& . 1)5(2&558) / & . 1&0(1)7(. (3,0\$:)E55)=- '>(' \$)\$%&55)'(+,(4()('<'&5)6&8)3-')('<'&5)=- '>)& . 1)
<"&5,3,+&0,- . :) R - '>(' \$)\$%&55)7() + - / 6(. \$&0(1)3-')-4('0, / ()&0)6&8)'&0(\$)'2' (&0(')0%&.) '(2"5&')%- "' 58)'&0(\$):
P(1"+0,- . \$)3' - /)=&2(\$)&\$)&1,\$+,65,. &'8) / (&\$"'())\$%&55). -0)7()6(' / ,00(1:Q-')(&+%)6&8)6(',-19)=- '>(' \$)\$%&55)7()
6'-4,1(1)=,0%&)0, / (58)& . 1)" . 1('\$0& . 1&75()=&2() \$0&0(/ (. 0)0%&0),. +5"1(\$)\$"33,+, (. 0),. 3-' / &0,- .)0-)4(' ,38)
&++"'&0()+- / 6(. \$&0,- . .)3-')=- '>)6('3-' / (1:)E55)"\$()-3)0(/ 6-'&'89)1,\$6&0+%& . 1)- "0\$- "' +(1)5&7-')\$%&55)7()=,0%,.)
0%()5, / ,0\$)-3)0%()5-+&5)5&=:)
)

5) 不歧 /不 扰/人 待

供 商 供 及 作 。 不 员 力、 于 别



密供应商 为准则

力、 、 、体 、 体 、 凌、公 侮 严 人
为；亦不 任何 为。公司不 因人 、 、 、 别、



合 员 。

O6(.)+- / / ". ,+&0,- .)&.1)1,'(+0)(.2&2(/ (.0)7(0=((.)=-'>('\$)&.1) / &.&2(/ (.0)&'()0%(/ -\$0)(33(+0,4()=&8\$)0-)
'(\$-54()=-'>65&+()&.1)+- / 6(. \$&0,- .),\$\$"(\$:) R-'>('\$)&.1_-')0%(',')'(6'(\$(.0&0,4(\$)\$%&55)7()&75()0-)-6(.58)
+- / / ". ,+&0()&.1)\$%&'(),1(&\$)&.1)+- .+('\$.)=,0%) / &.&2(/ (.0)'(2&'1,.2)=-'>,.2)+- .1,0,- .)\$&.1) / &.&2(/ (.0)
6'&+0,+(\$)=,0%-"0)3(&')-3)1,\$+' , / ,.&0,-.9)'(6',&\$59) ,.0, / ,1&0,-.9) -') %&'&\$ \$ / (.0:) L.) &5,2. / (.0) =,0%) 0%(\$()
6',-.+,65(\$9)\$"665,(')\$%&55)'(\$6(+0)0%()' ,2%0)-3)&55)=-'>('\$)0-)-3- /)&.1)T-,.)0'&1()" ,-. \$)-3)0%(',')- =.)+%- \$-, .29)
0-)-7&'2&,.)+-55(+0,4(589)&.1)0-)(.2&2(),.)6(&+(3"5)&\$ \$(/ 758)&\$)=(55)&\$)'(\$6(+0)0%()' ,2%0)-3)=-'>('\$)0-)'(3'&,.)
3'- /)\$"+%)&+0,4,0,(\$:) R%('()0%()' ,2%0)-3)3'((1- /)-3)&\$ \$-+,&0,-.)&.1)+-55(+0,4()7&'2&,. ,.2), \$)'(\$0',+0(1)78)
&665,+&75()5&=\$)&.1)'(2"5&0,-. \$9)=-'>('\$)\$%&55)7()&55-=(1)0-)(5(+0)&.1)T-,.)&50('.&0()5&=3"5)3- / \$)-3)=-'>(')
'(6'(\$(.0&0,-. \$:)

健康与安全

供 商 了 ， 了 于 与 作 关 伤 与 ， 全健 作 可以
产品和 务 ， 利于促 产、 人 任 升 人士 。供 商 了
人 入和 于发 和 决 作 中 健 与 全 关 。

准则在 参 了 和《 业 全健 体 南》 公
体 ， 些 亦可作为 。

? "665,('\$)'(+ -2.,I()0%&0),.)&11,0,-.)0-)/ ,., / ,I,.2)0%(),.+ ,1(+()-3)=-'>H'(5&0(1),.T""8)&.1),55.(\$9)&)\$&3()&.1)
%(&50%8)=-'>)(.4,'-. / (.0)(.%&.+(\$)0%(<"&5,08)-3)6'-1""+0\$)&.1)\$('4,+(9)+- . \$,\$0(.+8)-3)6'-1""+0,-.)&.1)=-'>(')
'(0(.0,-.)&.1) / -'&5(:) ? "665,('\$) &\$5-)'(+ -2.,I()0%&0) -2-,.2)=-'>('),.6"0)&.1)(1""&0,-.)&'()(\$\$(.0,&5)0-)
,1(.0,38,.2)&.1)\$-54,.2)%(&50%&.1)\$&3(08),\$\$"(\$),.)0%()=-'>65&+(:



1) 业健康与安全

制 别、 估和 员 可 到 在健 与 全危 （化 、 和其 、 、 及坠 危 ）。 上 地 制危 ， 为 员 供 、保养 个人 品以及关于上 危 可 。 取促 两 ， 免 和哺乳 女 在可 其 其 女 作 下 作， 为哺乳 女 供合 便利 。

R-'>(')6-0(.0,&5)3-')(#6-\$''(0-)%(&50%)&.1)\$&3(08)%&I&'1\$)A+%(/ ,+&59)(5(+0',+&5)&.1)-0%(')(.('28)\$-''+(\$9)3,'(9)4(+,\$9)&.1)3&55)%&I&'1\$9)(0+:D)\$%&55)7(),1(.0,3,(1)&.1)&\$(\$\$(19) / ,0,2&0(1)"\$, .2)0%()N,('&' +%8)-3)@-.0'-5\$:)R%(')%&I&'1\$)+&. .-0)7()&1(<"&0(58)+-.0'-55(1)78)0%(\$() / (&.\$9)=-'>('\$)\$%&55)7()6'-4,1(1)=,0%)&66'-6',&0(9)= (55H



W / ('2(.+8) 65&.\$) \$%&55) &5\$-),.+5"1() &66'-6',&0() 3,'() 1(0(+0,-.) &.1) \$"66'(\$\$, -.) (<" ,6 / (.09) +5(&') &.1)
"- .7\$0""+0(1)(2'(\$9)&1(<"&0() (#,0)3&+,5,0,(\$9)+- .0&+0), .3-' / &0, - .)3-') (/ ('2(.+8)' (\$6- .1('9)&.1)'(+ -4('8)65&.\$:)
?"+%65&.\$)&.1)6'-+(1"'(\$)\$%&55)3-+"\$)-.) / ,., / ,I, .2)%&' /)0-5,3(9)0%()(.4,'- . / (.09)&.1)6'-6('08:)

3) 工伤和 Occupational Injury and Illness

制 和体 以 、 、 和 告 伤和 , 包 作 以下 : 励员
告、 伤和 例 分 和 、 供 医 务、 例 取
以 其事 头以及 员 作 位。供 商 员 在 临 伤 ,
, 在 况 到 之 不 回, 不 到 复。

*'-+(1"'(\$)&.1)\$8\$0(/ \$)\$%&55)7(),.)65&+(0-)'6'(4(.09) / &. &2(9)'&+>&.1)'(6-'0)-++"6&0, - .&5),.T"',(\$)&.1),55. (\$(\$9)
,.+5"1,.2)6'-4,\$, - . \$)0-)(. + - "'&2() = - '>(')'(6-'0,.29)+5&\$,38)&.1)'(+ - '1),.T"'8)&.1),55. (\$\$)+&\$(\$9)6'-4,1()
. (+(\$&'8) / (1,+&5)0'(&0 / (.09),.4(\$0,2&0()&+\$(\$)&.1), / 65(/ (.0)+-''(+0,4)&+0, - . \$)0-)(5, / ,.&0()0%(','+&"\$(\$9)&.1)
3&+,5,0&0()0%()'(0"".)-3)=- '>('\$)0-)= - '>:)\$"665,('\$)\$%&55)&55-)= - '>('\$)0-)'(/ -4()0%(/ \$(54(\$3'- /), / / ,.(.0)
%&' / 9)&.1).-0'(0"".)".0,5)0%(\$0"&0, - .), \$) / ,0,2&0(19)=,0%- "03(&')-3)'(0&5,&0, - .:)
)

4) 工业卫

制 , 别、 估 制化 、 及 因 员 危 。
充分 制危 , 为员 免 备 其 、 保养 个人 品。
供 商 为员 供 全健 作 , 员 健 况和 作
一 。供 商 供 业健 , 估员 因 业
健 受 。 业健 保 , 包 与员 在 作 临 危 关

R - '>(') (#6-\$"'()0-)+%(/ ,+&59)7,-5-2,+&59)&.1)6%8\$,+&5)&2(.0\$)\$%&55)7(),1(.0,3,(19)(4&5"&0(19)&.1)+- .0'-55(1)
&+- - '1,.2)0-)0%() N,('&'+%8)-3)@- .0'-55\$:) R%(.)%&I&'1\$)+&..-0)7()&1(<"&0(58)+- .0'-55(19) = - '>('\$)\$%&55)7()
6'-4,1(1)=,0%)&.1)"\$()&66'-6',&0(9)=(55H / &,.0&,. (19)6('\$- .&5)6'-0(+0,4)(<" ,6 / (.0)3'()(-3)+%&'2(:)?"665,('\$)
\$%&55)6'-4,1()=- '>('\$)=,0%)\$&3()&.1)%(&50%8)=- '>,.2)(.4,'- . / (.0\$9)=%,+%\$%&55)7() / &,.0&,. (1)0%' - "2%)-.2-,.29)
\$8\$0(/ &0,+) / - .,0-',.2)-3)=- '>('\$;)%(&50%)&.1)=- '>,.2)(.4,'- . / (.0\$)? "665,('\$)\$%&55)6'-4,1() - ++"6&0, - .&5)



%(&50%) / - . , 0 - ' , . 2) 0 -) ' - " 0 , . (58) (4 & 5 " & 0 () , 3) = - ' > (' \$;) % (& 50 %) , \$) 7 (, . 2) % & ' / (1) 3 ' - /) - + + " 6 & 0 , - . & 5) (# 6 - \$ " ' (\$:)
* ' - 0 (+ 0 , 4 () - + + " 6 & 0 , - . & 5) % (& 50 %) 6 ' - 2 ' & / \$) \$ % & 5 5) 7 () - . 2 - , . 2) & . 1) , . + 5 " 1 () (1 " + & 0 , - . & 5) / & 0 (' , & 5 \$) & 7 - " 0) 0 % () ' , \$ > \$)
& \$ \$ - + , & 0 (1) = , 0 %) (# 6 - \$ " ' () 0 -) = - ' > 6 5 & + () % & I & ' 1 \$:)

5) 强体力型工作

别、 估和 制 人 事 体 力 作 人 响，包 人



8) 健康与安全

供 商 以员 员 其 向员 供 作 健 与
全 和 , 其 临 别 作 危 , 包 不 于 、 、化
、 和 危 。在 域 在员 可 别且可 入 健 与
全 关 。健 和 包 关人 内 , 别和 ()。
在 作 员 , 在 作 。 励员
任何健 与 全 , 到 复。

? "665,('\$)\$%&55)6' -4,1()= -'>('\$)=,0%)&66' -6',&0()= -'>65&+()%(&50%)&.1)\$&3(08),.3- ' / &0,-.)&.1)0'&,.,.2),.)0%()



1) 境 可 与报告

取 、 可 ()、 准 书和 , 且
其 作和 告 。
E55)'(<','(1)(.4,'-./(.0&5)6(' /,0\$)A(:2;)1,\$+%&'2() / -.,0-',.2D9)&66'-4&5\$9)&.1)'(2,\$0'&0,-.\$)&'(0-)7()-70&,. (19)
/ &,.0&,. (19)&.1)>(60)+'''(.0)&.1)0%(')-6('&0,-.&5)&.1)'(6-'0,.2)'(<','(/(.0\$)&'(0-)7(3-55-=(1:)

2) 染和

头 增 制 备, 产、 和 做 其 ,
地 、 以及 产 。 产、 和
、 复 、 保 、 回 利 做 其
 , 包 、 化 、 产和原 。
W / ,\$\$,-.\$)&.1)1,\$+%&'2(\$)-3)6-55''0&.0\$)&.1)2(.('&0,-.-3)=&\$0()\$&55)7() / ,., / ,I(1)-')(5, / ,.&0(1)&0)0%()\$-'''+()
-')78)6'&+0,+((\$)\$'+%)&\$)&11,.2)6-55''0,-.)+-.0'-5)(<','6 / (.0a) / -1,38,.2)6'-1''+0,-.9) / &,.0(.&.+ (9)&.1)3&+,5,08)
6'-+(\$(\$a)-')78)-0%(') / (&.\$:)G%()"\$(-3).&0''&5)'(\$-'''+(\$9),.+5''1,.2)=&0('9)3-\$,5\$3"(5\$9) / ,.('&5\$9)&.1)4,'2,.
3-'(\$0)6'-1''+0\$9)\$&55)7()+-.\$('4(1)78)6'&+0,+((\$)\$'+%)&\$) / -1,38,.2)6'-1''+0,-.9) / &,.0(.&.+ (9)&.1)3&+,5,08)
6'-+(\$(\$9) / &0(',&5\$)\$''7\$0,0''0,-.9)'(H''\$9)+-.\$('4&0,-.9)'(+8+5,.29)-')-0%(') / (&.\$:)

3) 有害

别、 和 人 危 化 品、 及其 , 保其 到
全 、 动、 储 、 回 再利 和 。 和
@%(/ ,+&5\$9)=&\$0(9)&.1)-0%(') / &0(',&5\$)6-\$.2)&%&I&'1)0-%" / &.\$)-')0%()(.4,'-./(.0\$&55)7(1(.0,3,(19)5&7(5(19)
&.1) / &.&2(1)0-)(. \$''')0%(',\$&3)%&.15,.29) / -4(/ (.09)\$0-'&2(9)"\$(9)'(+8+5,.2)-')'("\$9)&.1)1,\$6-\$&5;)N&I&'1-"\$)
=&\$0(1&0\$)\$&55)7(0'&+>(1)&.1)1-+" / (.0(1:)
)

4) 固体废弃

供 商 别、 、 、 任地 回 固体 ()。
和 。
?"665,('\$)\$&55), / 65(/ (.0)&)\$8\$0(/ &0,+)&66'-&+%0-),1(.0,389) / &.&2(9)'(1''+(9)&.1)'(\$6-\$. \$,758)1,\$6-\$() -3)-')



'(+8+5(\$-5,1)=&\$0(A.-.H%&I&'1-"\$D:)R&\$0()1&0&)%\$&55)7()0'&+>(1)&.1)1-+" / (.0(1:)

5) 废气排放

中产 发 化 、 喷 、 、 、
及 产品，在 之 分 、 、 制和 。
《 利 书》和 。供 商 其 制
况 。

E,')(/ ,\$\$,-.\$)-3)4-5&0,5()-'2&.,+)% (/ ,+&5\$9)&('-\$-5\$9)+-''-\$,4(\$9)6&'0,+''5&0(\$9)-I-. (H1(65(0,.2)\$''7\$0&.+(\$9)&.1)
+- / 7''\$0,-.)786'-1''+0\$)2(.('&0(1)3'- /)-6('&0,-.\$)\$%&55)7() +%&'&+0(' ,I(19)'-'0,. (58) / -.,0-'(19)+-.0'-55(19)&.1)
0'(&0(1)&\$)'(<','(1)6',-')0-)1,\$+%&'2(:)OI-. (H1(65(0,.2)\$''7\$0&.+(\$9)\$%&55)7()(33(+0,4(58) / &.&2(1),.)&+-'1&.+()
=,0%)0%() X-.0'(&5)*'-0-+-5)&.1)&665,+&75()' (2''5&0,-.\$.)\$''665,('\$9)\$%&55)+-.1''+0)'-'0,.() / -.,0-' ,.2)-3)0%()
6('3-' / &.+() -3),0\$)&,')(/ ,\$\$,-.)+- .0'-5)\$8\$0(/ \$:)

)

6)

供 商 关在产品中以及制 中 些 (包 回 和
) 、 和 。

?''665,('\$9)\$%&55)&1%(' (0-)&55)&665,+&75()5&=\$9)' (2''5&0,-.\$9)&.1)+''\$0- / (')'(<','(/ (.0\$)' (2&'1,.2)0%()6'-%,7,0,-.)
-)' ('\$0',+0,-.) -3) \$6(+,3,+) \$''7\$0&.+(\$,.) 6'-1''+0\$)&.1) / &."3&+0''',.29),.+5''1,.2)5&7(5,.2)3-')'+8+5,.2)&.1)
1,\$6-\$&5:)

)

7) 水

供 商 , 、分 和 及其 和 况;
会; 制 。 在 , 分 、 、 制和
。供 商 其 和 制 况 ,以 保 及
合 。

?''665,('\$9)\$%&55), / 65(/ (.0)&=&0(') / &.&2(/ (.0)6'-2'& /)0%&0)1-+" / (.0\$9)+%&'&+0(' ,I(\$9)&.1) / -.,0-'\$)=&0(')
\$-'''+(\$9)''\$(&.1)1,\$+%&'2(a)\$(>\$)-66-'0''.,0,(\$0-)+-.\$('4)=&0('a)&.1)+-.0'-5\$)+%&..(5\$)-3)+-.0& / ,.&0,-.:)E55)
=&\$0(=&0(')\$%&55)7() +%&'&+0(' ,I(19) / -.,0-'(19)+-.0'-55(19)&.1)' (&0(1)&\$)'(<','(1)6',-')0-)1,\$+%&'2(-)'1,\$6-\$&5:)
?'665,('\$9)\$%&55)+-.1''+0)'-'0,.() / -.,0-' ,.2)-3)0%()6('3-' / &.+() -3),0\$)=&\$0(=&0(')0' (&0 / (.0)&.1)+-.0&, / (.0)
\$8\$0(/ \$0-)(. \$''')(-60, / &5)6('3-' / &.+()&.1)' (2''5&0-'8)+- / 65,&.+(:)



8) 与 室气体排放

供 商 制 告 个企业 体 。 、 和公 告
以及 围 、 围 和 围 别 体 。供 商
， 地 与 体 。

? "665,(')\$%&55)(\$0&75,\$%)&.1)'(6-'0)&2&,\$0)&.)&7\$-5"0()+-'6-'&0(H=,1)2'((.-%-"\$()2&\$)'(1"+0,-.)2-&5;)W.('28)
+-.\$" / 60,-.)&.1)&55)?+-6(\$)\9)b9)&.1)\$,2.,3,+&.0)+&0(2-',(\$)-3)?+-6(c)2'((.-%-"\$()2&\$)(/ ,\$\$,-.\$)%&55)7(
0'&+>(19)1-+" / (.0(19)&.1)6"75,+58)'(6-'0(1)? "665,(')\$%&55)5-->3-' / (0%-1\$0-), / 6'-4)((.'28)(33+,(.+8)&.1)
0-)/,., / ,I(0%(',')(.'28)+-.\$" / 60,-.)&.1)2'((.-%-"\$()2&\$)(/ ,\$\$,-.\$:)

D. 德

为 会 任 地位，供 商及其 准 ，
包 ：

G-) / ((0)\$-+,&5)'(\$6-.\$,7,5,0,(\$)&.1)0-)&+%, (4()\$"++(\$\$),.)0%() / &'>(065&+(9)\$ "665,('\$)&.1)0%(',')&2(.0\$)&'()0-)
"6%-51)0%(%)2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3)(0%,+\$9),.+5"1,.2V)

1) 商业 信

在 商业交 中 准。供 商 取 ， 任何及
、 、 和 。

G%()%,2%(\$0)\$0&.1&'1\$)-3),.0(2',08)&'()0-)7("6%(51),.)&55)7"\$,.((\$\$),.0('&+0,-.\$:)? "665,('\$)%&55)%&4()&)I(''-H
0-5('&+.(6-5,+8)0-)6'-%,7,0)&.8)&.1)&55)3-' / \$)-3)7',7('89)+-""60,-.9)(#0-'0,-.)&.1)(/ 7(II5(/ (.0:)

2) 无不正当优势

不 、 供、 、 受 以及为取 不 供 其
利 。为 保 业务、 业务交 任何个人 以其 不
三 、 供、 、 受任何 之 在受 之 。
、 保 与 ，以 保 反 。

M',7(\$)-')-0%(') / (&.\$)-3)-70&,.,.2)" .1"()-'), / 6'-6(')&14&.0&2()\$%&55).-0)7()6'- / ,\$(19)-33(' (19)&"0%-',I(19)



2,4(.9)-')&++(60(1:)G%,)\$6'-%,7,0,-.)+ -4('\$)6'- / ,\$. .29)-33(' ,.29)&"0%- ',I,.29)2,4,.2)-')&++(60,.2)&.80%,.2)-3)4&5"(9)(,0%(')1,'(+058)-'),.1,'(+058)0%-"2%)&)0%,1)6&'089),.)- '1(')0-)-70&,.)-')'(0&,.)7"\$,. (\$\$9)1,'(+0)7"\$,. (\$\$)0-)&.8)6('\$- .9)-)-0%('=,\$()2&,.)&.), / 6'-6(')&14&.0&2(:)X- .,0-',.29)'(+-'1)>((6,.29)&.1)(.3-' +(/ (.0)6'- +(1"'(\$)%&55)7(), / 65(/ (.0(1)0-)(. \$"'())+ - / 65,&.+()=,0%)&.0,H+ -'"60,-.)5&=\$:)

3) 信息披

业务 物，且准地 在供 商 商业 和 中。 关和 业 关供 商 劳、健 与 全、 、业务 动、 、务况和 。不 供 中 况 做 。

E55)7"\$,. (\$\$)1(&5,.2\$)\$%- "51)7()0'& . \$6&'(.058)6('3- ' / (1)&.1)&+ "'&0(58)'(35(+0(1)-.)0%()?"665,(';\$)7"\$,. (\$\$)7-->\$&.1)'(+-'1\$;L.3- ' / &0,-.)'(2&'1,.2)? "665,(';\$)5&7-'9%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'- . / (.0&5)6'&+0,+(\$9)7"\$,. (\$\$)&+0,4,0,(\$9)\$0'" +0"'(9)3,.&.+,&5)\$,0"&0,-.9)&.1)6('3- ' / &.+(,)\$)0-)7()1,\$+5-\$(1),.)&+ -'1&.+()=,0%)&665,+&75()'(2"5&0,-. \$)&.1)6'(4&5,.2),.1"\$0'8)6'&+0,+(\$:)Q&5\$,3,+&0,-.)-3)'(+-'1\$)-' / ,\$(6'(\$(.0&0,-.)-3)+ -'1,0,-. \$)-')6'&+0,+(\$,.)0%()\$"6658)+%&,.)&'()" . &+ +(60&75(:)

4) 产权

产， 以保 产， 且保和供 商 全。

L.0(55(+0"&5)6'-6('08)',2%0\$)&'()0-)7()('\$6(+0(19)0'&. \$3(')-3)0(+%. -5-28)&.1)> . - =H%- =), \$)0-)7()(1- . (,.)&) / &. . (')0%&0)6'-0(+0\$),.0(55(+0"&5)6'-6('08)',2%0\$9)&.1)+ "\$0- / (')&.1)\$"665,(' ,.3- ' / &0,-.),\$)0-)7()\$&3(2"&'1(1:)

5) 公平交易、广告和 争

公 业务、 告发 和 准。
?0&.1&'1\$)-3)3&,')7"\$,. (\$\$9)&14('0,\$,.29)&.1)+ - / 6(0,0,-.)&'()0-)7()"6%(51:)

6) 份保护和反报复政



密供应商 为准则

&'()0-)7() / &,.0&,. (19) ".5(\$\$)6'-%,7,0(1)78)5&=:)?"665,('\$)\$%- "51)%&4()&)+- / / ".+,&0(1)6'-+(\$\$)3-'')0%(','
6('\$-.. (5)0-)7()&75()0-)'&,\$()&.8)+- .+('\$)=,0%- "0)3(&')-3)'(0&5,&0,-.:)

7) 任 产

供 商 制 , 任 其产品中 、 、 、 、 及 产
。 合 保 产 合《 合 受冲 响和 域
任供 南》 与之同 公 准。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6-5,+8)&.1)&\$ \$" / ()0%()'(\$6-.\$,7,5,08)0-)+- .1"+0)1"()1,5,2(.+()-.)0%()\$- "'+(\$)-3)
0&.0&5" / 9)0,.9)0" .2\$0(.9)2-519)+-7&509)&.1) / "\$+-4,0(),.)0%(','6'-1"+0\$)? "+%)1"()1,5,2(.+())\$%&55)6'-4,1()
'(&\$-..&75()&\$ \$"&+.())0%&0)&55)\$ "+%) / ,.('&5\$)&'()\$- "'+(1),.)&) / &..(')+- .,\$,\$0(.0)=,0%)0%()OW@P)P"()P,5,2(.+()
S",1&+.()3-')F(\$6-.\$,75()?"6658)@%&,. \$)-3)X,.('&5\$)3'- /)@-.35,+0HE33(+0(1)&.1)N,2%HF,\$>)E'(&\$9)-')&.)
(<".4&5(.0)'(+ -2.,I(1)\$0&.1&'1:)

8)

供 商 保 与其 业务 人士(包 供 商、 和 员) 个
人 , 以 上 关人士 保 其合 。 供 商在 、 储、 、 传
和分享个人 , 和 全 及 。

? "665,('\$)&'()0-)+- / / ,0)0-)6'-0(+0,.2)0%()'(&\$-..&75()6',4&+8)(#6(+0&0,-.\$)-3)6('\$-..&5),.3-' / &0,-.)-3)(4('8-.)
0%(8)1-7)"\$,.((\$\$)=,0%9),.+5"1,.2)\$ "665,('\$9)+ "\$0- / ('\$9)+- . \$" / ('\$9)&.1) / 65-8((\$):?"665,('\$)\$%&55)+- / 658)=,0%)
6',4&+8)&.1),.3-' / &0,-.)\$ ("',08)5&=\$)&.1)'(2"5&0-'8)'(<',' / (.0\$)=%(.)6('\$-..&5),.3-' / &0,-.)\$,)+-55(+0(19)
\$0-'(19)6'-+(\$\$(19)0'&.\$ / ,00(19)&.1)\$%&'(1:)

E. 体

供 商 会 任、 、 和 业健 全 体 。
在 体 , 保: 合与供 商 和产品 关 、 及
; 合 准则; 以及 别 与 准则 关 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&.1)+- .0,. "558), / 6'-4()&) / &.&2(/ (.0)\$8\$0(/)+-4(',.2)\$-+,&5)'(\$6-.\$,7,5,089)(0%,+\$9)



密供应商 为准则

(.4,'-. / (.09)&.1) -++"6&0,-. &5)%(&50%)&.1)\$&3(08:)G%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/)\$%&55)7()1(\$,2.(1)0-)(. \$"'(V)A&D)
+- / 65,&. +()=,0%&665,+&75()5&=\$9)'(2"5&0,-. \$)&.1)+"\$0- / ()'(<','(/ (.0\$)'(5&0(1)0-)0%()?"665,('!\$)-6('&0,-. \$)
&.1)6'-1"+0\$a)A7D)+-. 3-' / &. +()=,0%0%,\$)@-1(a)&.1)A+D),1(.0,3,+&0,-.)&.1) / ,0,2&0,-.)-3)-6('&0,-. &5)',\$>\$)'(5&0(1)
0-)0%,\$)@-1(:)

体 包 以 下 :

1) 公司承

供 商 制 人 、 健 和 全、 和 , 其 和
, 可。 以公 , 以员
员 可 传 员 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)%" / &.)',2%0\$9)%(&50%)&.1)\$&3(089)(.4,'-. / (.0&5)&.1)(0%,+\$)6-5,+8)\$0&0(/ (.0\$)&33,' / ,.2)
*&'0,+6&.0;\$)+- / ,0 / (.0)0-)1"(1,5,2(.+()&.1)+-.0,."&5), / 6'-4(/ (.09)(.1-'\$(1)78)(#(+''0,4() / &. &2(/ (.0:)
*-5,+8)\$0&0(/ (.0\$)\$%&55)7() / &1()6"75,+)&.1)+- / / ". ,+&0(1)0-)=-'>('\$),.)&)5&.2"&2()0%(8)" .1('\$0&.1)4,&
&++(\$\$,75(+)%&.. (5\$:)

2) 层 和 任

供 商 保 体 和 关 人员和公司 。
体 。

? "665,('\$)\$%&55)+5(&'58),1(.0,38)\$(.,-')(#(+''0,4()&.1)+- / 6&.8)'(6'(\$(.0&0,4(A\$D)'(\$6-.\$,75()3-')(. \$"' ,.2)
, / 65(/ (.0&0,-.)-3)0%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/ \$)&.1)&\$-\$+,&0(1)6'-2'& / \$:)?(.,-') / &. &2(/ (.0)\$%&55)'(4,(=)0%()
\$0&0"\$)-3)0%() / &. &2(/ (.0)\$8\$0(/ \$)-.)&)'(2"5&')7&\$,\$:)

3) 律 与 客 户

供 商 以 别、 和 了 、 和 (包 准则
) 。



?"665,('\$')\$%&55)&1-60)-')(\$0&75,\$%)&6'-+(\$\$)0-),1(.0,388) / -.,0-')&.1)" .1('\$0&.1)&665,+&75()5&=\$9)'(2"5&0,-.\$9)
&.1)+"\$0- / ('')(<','(/ (.0\$9),.+5"1,.2)0%()'(<','(/ (.0\$)-3)0%,\$)@-1(:)

4) 估与

供 商 以 别与供 商 关 合 、 、健 与 全及劳
和 (包 严 人 和 响) 。供 商 各
, 和 制 , 以 制 别 保 合 。

?"665,('\$')\$%&55)&1-60)-')(\$0&75,\$%)&6'-+(\$\$)0-),1(.0,38)0%()5(2&5)+- / 65,&.+ (9)(.4,'- . / (.0&59)%(&50%)&.1)\$&3(089)
5&7-'6'&+0,+(&.1)(0%,+)\$',,\$>\$9),.+5"1,.2)0%('\$>\$)-3\$(4('')%" / &.)',2%0\$&.1)(.4,'- . / (.0&5), / 6&+0\$9&\$-\$+,&(1)
=,0%)*&'0,+,6&.0;\$)-6('&0,-.\$:)"665,('\$')\$%&55)1(0' / ,.()0%()'5&0,4()\$,2.,3,+&.(3-'')(&+%)',,\$>)&.1), / 65(/ (.0)
&66'-6',&0()6'-+(1"5&.&.1)6%8\$,+&5)+-.0'-5\$)0-)+-.0'-5)0%(),1(.0,3,(1)',,\$>\$)&.1)(.5"')'(2"5&0-'8)+- / 65,&.+(:)
)

5) 改 标

供 商 制 书 、 和 , 以 供 商 会、 、健 和
全 (包 估供 商在 些) 。

?"665,('\$')\$%&55)(\$0&75,\$%)=' ,00(.)6('3-' / &.+())-7T(+0,4(\$9)0&'2(0\$)&.1), / 65(/ (.0&0,-.)65&.\$)0-), / 6'-4()0%()
\$"665,('\$')\$-+,&59)(.4,'- . / (.0&59)&.1)%(&50%)&.1)\$&3(08)6('3-' / &.+ (9),.+5"1,.2)&6(',-1,+)&\$(\$ / (.0)-3)
\$"665,('\$')6('3-' / &.+(),.)&+%,(4,.2)0%-\$()-7T(+0,4(\$)
)

6) 培

供 商 制 人员和员 , 以 供 商 、 和 ,
和 。

?"665,('\$')\$%&55)(\$0&75,\$%)6'-2'& / \$)3-'0'&,.,.2) / &. &2('\$)&.1)=-'>('\$)0-), / 65(/ (.0)\$"665,('\$')6-5,+,(\$9)
6'-+(1"(\$9)&.1), / 6'-4(/ (.0)-7T(+0,4(\$)&.1)0-)/((0)&665,+&75()5(2&5)&.1)'(2"5&0-'8)'(<','(/ (.0\$))

7)

供 商 以向员 、供 商和 准 地传 关供 商 、 、



和。

?"665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)6'-((\$3-')+ - / / ". ,+&0, .2)+5(&')&.1)&+ "'&0(), .3- ' / &0, - .)&7- "0)"665,('\$;)6-5,+,(\$9)6'&+0,+((\$9)(#6(+0&0, - . \$9)&.1)6('3- ' / &. +()0-)= - '>('\$9)"665,('\$9)&.1)+"\$0- / ('\$;)

8) 员工/利 关 参与和 得 救

供 商 与员 、其 以及其 利 关 (关) 双向。
在 取 关 准则 和 况 反 , 促。
。供 商 为员 供 全 , 便于其 和反 , 不 到复。

?"665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)6'-((\$3-')- .2-, .2)0=-H=&8)+- / / ". ,+&0, - .)=,0%)=- '>('\$9)0%(')'(6'(\$(.0&0,4(\$9)&.1)-0%(')\$0&>(%-51('\$)=%(')'(5(4&.0)-') . (+(\$&'8;)G%()6'-((\$)\$%&55)&, /)0-)-70&, .)3((17&+>)- .)-6('&0, - .&5)6'&+0,+((\$)&.1)+- .1,0, - . \$)+-4(' (1)78)0%, \$)@-1(9)&.1)0-)-3-\$0(')+- .0, . "- "\$), / 6'-4(/ (.0:)R - '>('\$)\$%&55)7(2,4(.)&)&3()(.4, '- . / (.0)0-)6'-4,1()2', (4&. +()&.1)3((17&+>)=,0%- "0)3(&')-3)'(6', \$&5)- ')(0&5, &0, - .:)

9) 审核与 估

供 商 估, 以 保 合与 会 任和 任 关 和。
、 准则内 及 合同 。

?"665,('\$)\$%&55)+- .1 "+0)6(',-1,+)\$ (53H(4&5" &0, - . \$)0-)(. \$"')(+ - .3- ' / ,08)0-)5(2&5)&.1)'(2"5&0- '8)'(<,"' (/ (.0\$9)0%() + - .0(.0)-3)0%()@-1(9)&.1)+"\$0- / (')+ - .0'&+0" &5)'(<,"' (/ (.0\$)'(5&0(1)0-)\$-+, &5)&.1)(.4, '- . / (.0&5)'(\$6- . \$,7,5,08:)

10) 正措施

供 商 以及 内 估、 、 及 中发。

?"665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6'-((\$3-')0, / (58)+- "'(+0, - .)-3)1(3,+, (.+, (\$),1(.0,3,(1)78), .0(' .&5)- ')(#0(' .&5)&\$(\$ / (.0\$9), . \$6(+0, - . \$9), .4(\$0,2&0, - . \$9)&.1)'(4,(= \$:)

11) 文件和 录



密供应商 为准则

供 商 和 ， 以 保 合 公 司 及 合保
关保 。

? "665,('\$)\$%&55)+'(&0()&.1) / &, .0&, .)1-+" / (.0\$)&.1)'(+-'1\$)0-)(. \$"'()' (2"5&0-'8)+- / 65,&. +()&.1)+- .3-' / ,08)0-)
+- / 6&.8)'(<" , '(/ (.0\$)&5- .2)=,0%)&66'-6',&0()+- .3,1(.0,&5,08)0-)6'-0(+0)6',4&+8:)

12) 供应商 任

供 商 以向下 供 商传 准则 ， 其 准则之 况 。

? "665,('\$)\$%&55)(\$0&75,\$%)&)6'-+(\$\$)0-)+- / / " . ,+&0()@-1()'(<" , '(/ (.0\$)0-)\$"7H\$"665,('\$)&.1)0-)/ - . ,0-')\$"7H
\$"665,('\$);+- / 65,&. +()0-)0%()@-1(:)